



CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA  
**SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI**  
[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com) [info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

# **MOVIMENTI INTERNI:**

## **Accordo Decentrato del 20 Maggio 2010**

### **DISATTESO !!**



Come noto, questa O.S. ha intrapreso una responsabile e motivata presa di posizione e d'azione sindacale volta a garantire, a favore del personale, il rispetto dei criteri normati dall'A.n.q. vigente e successivi Accordi Decentrati. Proprio per questi ultimi, sottoscritti in data 20/05/2010 tra Direzione e OO.SS. a Palazzo Chigi, esistono elementi di doglianza, riconducibili alla trascurata applicazione dell'art. 6 (laddove si tratta la tematica "favorire lo sviluppo professionale...aspirazioni professionali...").

Lo abbiamo espresso più volte e lo ripetiamo anche in questa comunicazione: con la **CONSAP** non si scherza ! La massima espressione popolare in termini numerici alla P.C.M., **CHIEDE e BATTAGLIA** non per un "favore personale" ma per un bene generale.

Chi ha buona memoria, chi conserva "le carte" e soprattutto chi firma documenti ufficiali (la CONSAP ne ha pieni poteri rappresentativi e la nostra sigla la trovate in tutte le decisioni nazionali, provinciali e locali: sigla CONSAP e firma del delegato) ricorderà bene che all'Ispettorato esiste un documento ufficiale che



## CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com) [info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

si chiama Accordo Decentrato ( 20/05/2010) che all'art. 6 elenca i parametri stabiliti in quella seduta:

- 1) evitare insorgenza di conflittualità e intervento tempestivo per risolvere le problematiche in materia;
- 2) massima trasparenza in ordine alle scelte organizzative ufficio (**disatteso!!**);
- 3) imparzialità di trattamento;
- 4) tempestiva valutazione delle istanze e possibilità di accoglimento (**disatteso!!**);
- 5) criteri di trasparenza, meritocrazia, anzianità di servizio, capacità professionali, competenze specifiche maturate (**disatteso!!**).

Sono queste le valutazioni che, a giudizio della **CONSAP**, non sono state osservate e che andavano osservate, senza presentarci il "minestrone già cotto e stracotto", una chiacchierata cordiale tra Direzione e OO.SS. che però non ha tenuto conto che il dispositivo generale di sicurezza del Palazzo innesta nuovi uffici e nuove competenze...e lascia con l'amaro in bocca tanti colleghi che vivono il "sogno della considerazione" sempre più irrealizzabile...

Chiediamo di rivedere il sistema "movimenti interni" e discuterlo nella sua interezza, per portare in luce la possibilità comune.

## Ecco perché la CONSAP ha detto NO !!!

Roma, 14 Aprile 2014