



CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA  
**SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI**  
[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com) [info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

# **TRATTATIVE DECENTRATE CONCLUSI I LAVORI VINCENTE LA LINEA DELLA CONSAP SOTTOSCRITTA L'INTESA**



Dopo 3 mesi e poco più (siamo partiti il 17 marzo 2010) si concludono a Palazzo Chigi le **trattative locali** relative alla **contrattazione decentrata** (formazione e aggiornamento

professionale, verifica della qualità e della salubrità dei servizi di mensa e spacci, verifica dell'attività di protezione sociale e di benessere del personale, pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale, gestione ed applicazione di quanto previsto co.5, lettera a art. 24 D.P.R. 164/2002 n.164 - reperibilità e cambi turno - criteri per l'esame delle istanze inoltrate dal personale co.1 art. 12 A.n.q. - esonero a domanda dai turni sera e notte, del personale con 50 anni di età ovvero con 30 anni di servizio, impiegato nei servizi esterni) e all'**informazione preventiva** (gestione e programmazione



## CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com)

[info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

dell'orario di lavoro, turni di servizio, straordinario programmato, fruizione dei riposi compensativi, turni di reperibilità).

Trattative centrali e locali, ricordiamo, avvenute a seguito del rinnovo (dopo quasi 10 anni...) dell'A.n.q. (sottoscritto il 31 luglio 2009), presso quasi tutti gli uffici periferici di polizia (tra cui l'Ispettorato di P.S. Palazzo Chigi).

Una fase delle trattative locali che ha determinato, alla fine dei lavori, all'unanimità la sottoscrizione dell'**accordo decentrato** (siglato il 20 maggio 2010) e dell'**intesa sull'informazione preventiva** (siglata il 30 giugno 2010).

Una fase dei lavori, dove la nostra O.S. ha saputo (in collaborazione con tutto il "tavolo di lavoro" tra Direzione e OO.SS presenti), con senso di responsabilità e rispetto dei ruoli, proporre e suggerire delle innovazioni e perfezionamenti in materia di **orario di servizio** (accolti per un periodo sperimentale rinnovabile), in materia di **aggiornamento e formazione professionale**, sulla **qualità dei servizi di ristorazione e consumazione dei pasti**, sul **benessere del personale**, sulle **pari opportunità e sviluppo professionale**.

Un ottimo lavoro che consegna a tutto il personale di polizia in servizio a Palazzo Chigi migliore qualità della vita lavorativa, che segna dei cambiamenti "storici" per il nostro ufficio con l'introduzione della **settimana corta** per le tipologie di servizio aventi diritto, del **"giorno libero a casa"** per i turnisti h24,



## CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com)

[info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

impegnati nelle giornate di aggiornamento professionale previste dall'A.n.q. vigente e di tutte quelle minori conquiste, anch'esse molto importanti che raffinano e regolano l'Ispettorato.

La Consap, nel ringraziare tutti i colleghi che hanno, con il loro sostegno e idee contribuito alla riuscita del traguardo, fornendo utili e preziosi suggerimenti nei vari momenti d'incontro (abbiamo effettuato ben 3 assemblee per questo motivo), sarà sempre, costantemente disponibile per ogni ulteriore proposta e suggerimento, anche in considerazione del fatto che entro breve periodo (entro 6 mesi), dovrà esercitarsi la **verifica sull'attuazione degli accordi locali**, a verifica del rispetto delle intese sottoscritte in sede, con trattativa decentrata.

Un ringraziamento va rivolto anche alla Direzione dell'Ispettorato, attenta e disponibile alle proposte che sono state presentate dalle OO.SS, proposte accettate e condivise per un futuro migliore (e che molto probabilmente conserveremo per altri 9/10 anni...).

In sintesi ecco alcuni dei punti più significativi portati avanti dalla Consap e quanto discusso e approvato nella contrattazione:

- **Orario di lavoro e turni di servizio per turni h24. Giorno libero a casa:** la novità (per un periodo sperimentale di 3 mesi rinnovabile) sarà rappresentata dall'ulteriore aggiunta di 13 minuti di servizio a quadrante orario che produrrà alla fruizione di altro giorno libero (che si farà a casa...) attualmente destinato all'aggiornamento professionale e



## CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com)

[info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

addestramento al tiro. In buona sostanza dopo la notte (del martedì del mese libero...) si starà a casa, recuperando in tal modo ben 12 giorni l'anno!! La decorrenza è stata fissata al 1 ottobre 2010, dopo il termine del piano ferie estivo.

- **Orario di lavoro e turni di servizio per il settore burocratico. Applicazione settimana corta:** chi conosce il nostro sindacato, conosce anche il nostro punto fermo da anni: a Palazzo Chigi bisognava applicare la settimana corta presso gli uffici aventi diritto e su base volontaria. La richiesta fu quasi centrata qualche anno fa, quando chiedemmo la modifica degli accordi decentrati, ma alcune pignolerie del tempo e qualche ottusità di qualcuno presente al tavolo di trattativa rinviò la conquista alla contrattazione decentrata (vedasi memoria storica dei nostri comunicati). Adesso sarà realtà!! Il personale interessato potrà, volontariamente, aderire al nuovo orario e finalmente coronare un desiderio che sembrava irraggiungibile: la settimana corta, con sabato e domenica da poter trascorrere in famiglia!!
- **Protezione sociale e benessere del personale:** impegno della Direzione ad adottare ogni utile iniziativa per il miglioramento del benessere e la salubrità sul posto di lavoro.
- **Pari opportunità e sviluppo professionale:** impegno della Direzione a mantenere un costante monitoraggio per



## CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com)

[info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

evitare conflittualità interne, promuovere le pari opportunità, incontri e convegni che accrescano la professionalità di ogni singolo operatore, ad adottare il criterio della massima trasparenza e dell'imparzialità, con equa distribuzione dei carichi di lavoro. Impegno, inoltre, a garantire una tempestiva valutazione delle istanze, di far conoscere le possibilità di accoglimento, con trasparenza, meritocrazia, anzianità di servizio, capacità professionali, competenze specifiche e principio della rotazione delle possibilità. Impegno anche sull'invio ai corsi di formazione, seguendo il criterio della massima trasparenza.

Queste in pillole le sostanziali novità introdotte con impegni sottoscritti dalle parti e soggetti a verifica nei prossimi mesi. Per quanto riguarda l'avvio dello **straordinario programmato**, previsto dal vigente A.n.q. la nostra O.S. ha espresso delle ragionate perplessità dovute a dei problemi che assillano altre realtà lavorative: la non garanzia di poter mantenere le ore di straordinario che assorbe il programmato (il 40% del monte ore globale) alla fine del trimestre prescelto, il periodico mancato pagamento delle ore accessorie per questo tipo di istituto, il fatto di dover giustificare la propria indisponibilità in caso di sopravvenute esigenze - lo straordinario programmato è considerato alla stessa stregua del servizio ordinario giornaliero e le superiori circolari ministeriali invitano il



**CONFEDERAZIONE SINDACALE AUTONOMA DI POLIZIA**  
**SEGRETERIA LOCALE PALAZZO CHIGI**

[www.consappalazzochigi.com](http://www.consappalazzochigi.com)

[info@consappalazzochigi.com](mailto:info@consappalazzochigi.com)

personale circa l'assoluta necessità di rispettare tale obbligo qualora si sia data adesione a svolgere l'istituto -  
Per quanto riguarda l'istituto della **reperibilità**, la nostra O.S. seppur ha accolto l'esigenza della Direzione, ha chiesto la possibilità di richiedere un incremento delle presenze assegnate al nostro ufficio dal piano ministeriale e di prevedere, laddove possibile, l'assegnazione ad un maggior numero di personale (ad esempio quel tipo di personale che per tipologia di servizio non percepisce indennità esterna).

Soddisfazione quindi, per il risultato generale raggiunto, ma non certo appagati, sarebbe un grave errore!  
L'entusiasmo e la grinta della nostra O.S., che si arricchirà in breve periodo di "nuovi amici" che hanno scelto di lavorare insieme a noi, troverà sempre disponibilità e dedizione, al servizio del collega.

**Avanti tutta!**

**Ci attendono altre importanti conquiste, sempre per il bene collettivo!**

**Le nostre battaglie sono le vittorie di tutti!!**

**Consap: sempre al fianco dei colleghi!**

Roma 3 luglio 2010